

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI GRUPY WIPASZ

1. Cel Polityki

Celem niniejszej Polityki jest zapewnienie środowiska pracy opartego na poszanowaniu godności każdego pracownika, równości szans, braku dyskryminacji, promowaniu różnorodności i inkluzywności oraz wspieranie zrównoważonego rozwoju organizacji poprzez wykorzystanie potencjału wszystkich pracowników.

Polityka stanowi element systemu zarządzania odpowiedzialnością społeczną w Grupie Wipasz.

2. Zakres stosowania

Polityka obowiązuje wszystkich pracowników Grupy Wipasz, kandydatów do pracy, osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych, stażystów i praktykantów oraz członków organów spółek wchodzących w skład Grupy Wipasz.

3. Zasada równego traktowania

Grupa Wipasz zapewnia równe traktowanie i zakazuje jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na:

- płeć;
- wiek;
- pochodzenie;
- narodowość;
- rasę;
- religię lub przekonania;
- niepełnosprawność;
- orientację seksualną;
- stan cywilny;
- przynależność związkową;
- poglądy polityczne;
- formę zatrudnienia;
- staż pracy;
- jakąkolwiek inną cechę chronioną przepisami prawa.

4. Realizacja polityki różnorodności

Grupa Wipasz realizuje zasady różnorodności, równości i inkluzywności we wszystkich obszarach związanych z zatrudnieniem oraz środowiskiem pracy, w tym w szczególności w procesach rekrutacji, zatrudnienia, wynagradzania, oceny pracy, awansów oraz dostępu do szkoleń i rozwoju zawodowego. Wszystkie decyzje personalne podejmowane są w oparciu o obiektywne i merytoryczne kryteria, takie jak kwalifikacje, kompetencje, doświadczenie zawodowe oraz wyniki pracy.

Grupa Wipasz dąży do tworzenia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, w którym różnorodność stanowi wartość wspierającą rozwój organizacji.

Zarząd oraz kadra kierownicza są odpowiedzialni za wspieranie realizacji niniejszej Polityki, natomiast dział HR odpowiada za jej wdrażanie, komunikację oraz wspieranie kadry zarządzającej w jej stosowaniu.

W celu zapewnienia skuteczności Polityki, Grupa Wipasz prowadzi monitoring wybranych wskaźników dotyczących struktury zatrudnienia, w tym udziału kobiet i mężczyzn, poziomu wynagrodzeń oraz innych danych istotnych z punktu widzenia równego traktowania.

5. Zgłaszanie naruszeń

Grupa Wipasz zapewnia możliwość zgłaszania przypadków naruszeń zasad niniejszej Polityki.

Zgłoszenia mogą dokonywane za pomocą dedykowanego kanału zgłoszeń, z zapewnieniem poufności oraz ochrony przed działaniami odwetowymi, na adres: etyka@wipasz.pl.

Grupa Wipasz zapewnia poufność zgłoszeń oraz ochronę osób dokonujących zgłoszeń przed działaniami odwetowymi.

6. Odpowiedzialność

Za wdrożenie, realizację oraz przestrzeganie niniejszej Polityki odpowiadają w szczególności:

Zarząd:

- zatwierdzenie Polityki;
- nadzór nad jej realizacją.

Dział Kadr, Płac i HR:

- wdrożenie Polityki;
- monitorowanie jej stosowania;
- prowadzenie działań edukacyjnych i informacyjnych.

Kadra kierownicza:

- stosowanie zasad Polityki w codziennym zarządzaniu;
- wspieranie przestrzegania zasad Polityki.

Pracownicy:

- przestrzeganie zasad Polityki.

7. Powiązania z innymi dokumentami

Niniejsza Polityka stanowi element systemu zarządzania odpowiedzialnością społeczną w Grupie Wipasz i funkcjonuje w powiązaniu z innymi regulacjami wewnętrznymi dotyczącymi praw pracowników, warunków pracy oraz zasad etycznych.

W szczególności Polityka jest powiązana z Kodeksem Etyki Grupy Wipasz, Kodeksem Etyki dla Dostawców Grupy Wipasz oraz innymi obowiązującymi w Grupie Wipasz regulacjami dotyczącymi praw pracowników, warunków pracy, zasad etycznych oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

8. Postanowienia końcowe

Polityka została wdrożona, wprowadzona do stosowania oraz jest ogólnie dostępna na oficjalnej stronie <https://www.wipasz.pl>.

Polityka podlega okresowym przeglądom, a Grupa Wipasz dąży do jej ciągłego doskonalenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami.

Pan Józef Wiśniewski
Prezes Zarządu

Pan Wojciech Ściana
Członek Zarządu – Zastępca Prezesa

Pan Tomasz Sinkiewicz
Członek Zarządu – Wiceprezes ds. Finansowych

