

KODEKS ETYKI GRUPY WIPASZ

Wprowadzenie	2
Definicje	2
I. Lojalność, uczciwość, profesjonalizm	3
Zgodność prawna	3
Zobowiązania wobec spółki	3
Działania antykorupcyjne	3
Konflikt interesów	3
Tajemnice handlowe i prawa własności przemysłowej	4
Przestrzeganie zachowań uczuciwej konkurencji	4
Komunikacja wewnętrzna	4
II. Odpowiedzialna reprezentacja	5
Komunikacja zewnętrzna	5
Relacje z otoczeniem	5
Przedsięwzięcia z udziałem kontrahentów	5
Materiały promocyjne i informacyjne	6
Najem i użyczanie lokali oraz terenów	6
Prezentacje i pokazy	6
III. Społeczna odpowiedzialność biznesu	7
Ochrona danych osobowych	7
Prawa człowieka a dyskryminacja	7
Równe traktowanie w zatrudnieniu	7
Czas pracy i wysokość wynagrodzenia za pracę	8
Zakaz pracy dzieci i ochrona młodocianych	8
Zakaz pracy przymusowej	8
Bezpieczeństwo i higiena pracy	9
Prawo własności do ziemi	9
Świadomość ekologiczna	9
Działania społeczne	10
Zakończenie	10

Wprowadzenie

Grupa WIPASZ przyjęła niniejszy Kodeks Etyki jako zbiór wspólnych wartości i zasad postępowania, które wspierają odpowiedzialne, przejrzyste i zgodne z prawem prowadzenie działalności. Dokument stanowi praktyczny drogowskaz dla pracowników oraz osób działających na rzecz Grupy WIPASZ i ma na celu wzmacnianie kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, profesjonalizmie i szacunku.

Kodeks określa standardy zachowań w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych, w szczególności w zakresie: przestrzegania przepisów prawa, przeciwdziałania korupcji, unikania konfliktu interesów, ochrony informacji i danych osobowych, poszanowania praw człowieka, równego traktowania, bezpieczeństwa pracy oraz odpowiedzialności środowiskowej. Oczekujemy, że zasady te będą stosowane w codziennej pracy i we współpracy z kontrahentami oraz innymi interesariuszami.

Definicje

Użyte w niniejszym Kodeksie Etyki Grupy WIPASZ pojęcia oznaczają:

1. „Kodeks” lub „Kodeks Etyki” – niniejszy Kodeks Etyki Grupy WIPASZ;
2. „Grupa WIPASZ” – składa się z jednostki dominującej Wipasz S.A. z siedzibą w Wadągu oraz spółek zależnych;
3. „Kadra kierownicza” – w ramach Struktury Organizacyjnej każdej ze spółek z Grupy WIPASZ: Członkowie Zarządu i ich Pełnomocnicy, Dyrektorzy i ich zastępcy, Kierownicy i ich zastępcy;
4. „Struktura Organizacyjna” – układ stanowisk i składających się z nich komórek organizacyjnych wewnątrz spółek wchodzących w skład

Grupy WIPASZ wraz z podziałem uprawnień i odpowiedzialności oraz określeniem zależności pomiędzy poszczególnymi pracownikami;

5. „Obowiązujące Przepisy” – aktualnie obowiązujące przepisy prawa, zasady i regulacje wydawane przez państwo polskie oraz inne kraje, na terenie których wykonywane są obowiązki służbowe, a także organy nadzoru oraz stowarzyszenia zawodowe, które odnoszą się do prowadzonej działalności zawodowej;

6. „Podmioty działające na rzecz Grupy WIPASZ” – osoby fizyczne wykonujące swoje obowiązki na podstawie stosunku pracy ze spółką z Grupy WIPASZ (pracownicy), a także inne podmioty (osoby fizyczne, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej prowadzące lub nieprowadzące działalności gospodarczej), które wykonują na rzecz spółek z Grupy WIPASZ określone usługi lub zadania;

7. „Kontrahenci” – podmioty (osoby fizyczne, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej prowadzące lub nieprowadzące działalności gospodarczej), które współpracują ze spółkami z Grupy WIPASZ lub zamierzają podjąć taką współpracę;

8. „Konkurenci” – właściciele i pracownicy przedsiębiorstw oraz podmioty indywidualne, które prowadzą działalność obejmującą produkcję i sprzedaż wyrobów paszowych lub ubój i sprzedaż mięsa drobiowego oraz produktów drobiowych;

9. „Konflikt interesów” – przez konflikt interesów rozumie się sytuację, co do których można się spodziewać, że wpłyną na bezstronność i obiektywność działania lub stoją w konflikcie z interesem spółki wchodzącej w skład Grupy WIPASZ lub jej Kontrahentów;

10. „Defraudacja” – nieuprawnione przywłaszczenie powierzonych pieniędzy lub składników majątku należącego do spółki z Grupy WIPASZ.

Pojęciom wyżej niezdefiniowanym nadaje się powszechnie przyjęte znaczenie.

I. LOJALNOŚĆ, UCZCIWOŚĆ, PROFESJONALIZM

Zgodność prawna

Każdy Pracownik Grupy WIPASZ jest zobowiązany do przestrzegania Kodeksu Etyki, obowiązujących przepisów prawa oraz wewnętrznych regulacji i procedur.

Kadra kierownicza ponosi szczególną odpowiedzialność za promowanie kultury etycznej, stanowiąc wzór do naśladowania poprzez własne postępowanie i konsekwentne przestrzeganie zasad Kodeksu.

Zobowiązania wobec spółki

Pracownicy oraz osoby współpracujące są zobowiązani do działania w sposób lojalny oraz dbania o dobre imię i reputację Grupy WIPASZ.

Majątek Grupy WIPASZ, zarówno materialny, jak i niematerialny, może być wykorzystywany wyłącznie do celów służbowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz w interesie Grupy WIPASZ.

Niedopuszczalne jest wykorzystywanie majątku, środków finansowych, informacji lub zasobów Grupy WIPASZ do celów prywatnych lub w celu osiągnięcia korzyści osobistych albo korzyści dla osób trzecich.

Wszelkie wydatki ponoszone w imieniu Grupy WIPASZ powinny być dokonywane w sposób rzetelny, przejrzysty i zgodny z ich przeznaczeniem.

Naruszenie powyższych zasad może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną oraz konsekwencjami wynikającymi z obowiązujących przepisów prawa.

Działania antykorupcyjne

Spółki należące do Grupy WIPASZ prowadzą działalność w sposób uczciwy, przejrzysty i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, stosując zasadę zerowej tolerancji wobec korupcji.

Zabronione jest bezpośrednie lub pośrednie oferowanie, obiecywanie, wręczanie, żądanie lub przyjmowanie jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych, które mogłyby wywierać wpływ lub sprawiać wrażenie wpływu na podejmowane decyzje biznesowe.

Pracownicy oraz osoby współpracujące nie mogą przyjmować ani oferować prezentów, usług lub innych korzyści, które mogłyby prowadzić do powstania konfliktu interesów lub naruszenia zasad uczciwego prowadzenia działalności.

Relacje z Kontrahentami prowadzone są w sposób przejrzysty, z poszanowaniem zasad etyki biznesu oraz obowiązujących przepisów prawa.

Konflikt interesów

Pracownicy oraz osoby współpracujące są zobowiązani do unikania sytuacji, w których ich interes prywatny, osobisty lub finansowy mógłby pozostawać w sprzeczności z interesem Grupy WIPASZ lub wpływać na bezstronność podejmowanych decyzji. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie zajmowanego stanowiska, dostępu do informacji lub zasobów Grupy WIPASZ w celu osiągnięcia korzyści osobistych lub korzyści dla osób trzecich, w szczególności członków rodziny lub osób bliskich.

W przypadku zaistnienia lub możliwości zaistnienia konfliktu interesów, Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania przełożonego oraz powstrzymania się od podejmowania działań do czasu uzyskania odpowiednich wytycznych lub zgody, zgodnie z obowiązującymi w Grupie WIPASZ zasadami.

Podjęcie dodatkowej działalności, w szczególności działalności konkurencyjnej lub mogącej wpływać na obiektywizm podejmowanych decyzji, wymaga postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami zawartych umów oraz regulacjami wewnętrznymi.

Tajemnice handlowe i prawa własności przemysłowej

Grupa WIPASZ chroni informacje poufne oraz tajemnice handlowe związane z prowadzoną działalnością. Pracownicy oraz osoby współpracujące są zobowiązani do zachowania poufności informacji uzyskanych w związku z wykonywaną pracą, zarówno w trakcie trwania stosunku pracy lub współpracy, jak i po jego zakończeniu.

Wszelkie dokumenty, dane, raporty, analizy, notatki oraz inne materiały dotyczące działalności Grupy WIPASZ podlegają ochronie i nie mogą być ujawniane osobom nieuprawnionym ani wykorzystywane w sposób niezgodny z ich przeznaczeniem.

Grupa WIPASZ respektuje również prawa własności przemysłowej oraz zobowiązuje się do ochrony własnych oraz cudzych praw w tym zakresie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Przestrzeganie zachowań uczciwej konkurencji

Grupa WIPASZ ściśle przestrzega obowiązujących przepisów prawa dotyczących konkurencji. Przepisy te zabraniają w szczególności formalnych i nieformalnych sojuszy, umów, przedsięwzięć, uzgodnień i zachowań z udziałem Konkurentów w zakresie stosowanych przez nich cen, obsługiwanych terenów, ich udziałów w rynku lub klientów. Grupa WIPASZ uznaje uczciwą konkurencję za istotny element prawidłowego funkcjonowania rynku. Traktujemy wszystkie podmioty i osoby, z którymi współpracujemy, w sposób uczciwy, rzetelny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Kontakty z Konkurentami prowadzone są z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa konkurencji oraz zasad etyki biznesu. Grupa WIPASZ nie podejmuje działań mających na celu ograniczenie, zakłócenie lub wyeliminowanie konkurencji.

Komunikacja wewnętrzna

Prawidłowy i rzetelny przepływ informacji stanowi podstawę funkcjonowania Grupy WIPASZ. W relacjach z Pracownikami stosujemy zasady komunikacji opartej na uczciwości, rzetelności oraz wzajemnym szacunku. Przekazywane informacje powinny być jasne, prawdziwe i przekazywane w sposób odpowiedzialny.

Komunikacja w Grupie WIPASZ odbywa się z poszanowaniem zasad kultury osobistej, godności i praw innych osób oraz prawa do wyrażania opinii w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami oraz zasadami etyki.

II. ODPOWIEDZIALNA REPREZENTACJA

Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja zewnętrzna stanowi istotny element działalności Grupy WIPASZ oraz budowania relacji z interesariuszami. Obejmuje w szczególności informacje kierowane do obecnych i potencjalnych Kontrahentów, partnerów biznesowych oraz opinii publicznej za pośrednictwem publikacji, komunikatów prasowych, mediów społecznościowych, materiałów informacyjnych oraz innych form przekazu.

Grupa WIPASZ prowadzi komunikację zewnętrzną w sposób rzetelny, przejrzysty i odpowiedzialny, z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz zasad etyki biznesu. Przekazywane informacje powinny być prawdziwe, jasne i nie mogą wprowadzać w błąd.

W imieniu spółek z Grupy WIPASZ mogą wypowiadać się wyłącznie osoby do tego upoważnione. Pracownicy, wypowiadając się publicznie, są zobowiązani do jednoznacznego wskazania, czy działają w imieniu Grupy WIPASZ, czy we własnym imieniu, oraz do zachowania poufności informacji oraz lojalności wobec pracodawcy.

Relacje z otoczeniem

Grupa WIPASZ prowadzi działalność z poszanowaniem zasad odpowiedzialności społecznej oraz obowiązujących przepisów prawa, utrzymując relacje z szerokim gronem interesariuszy.

Do naszych interesariuszy zewnętrznych należą w szczególności społeczności lokalne, partnerzy biznesowi, dostawcy, odbiorcy, hodowcy organy administracji publicznej, instytucje kontrolne, instytucje finansowe, organizacje branżowe, środowisko naukowe, media, konkurenci oraz inni uczestnicy rynku.

Grupa WIPASZ buduje relacje z interesariuszami w oparciu o zasady uczciwości, wzajemnego szacunku, przejrzystości oraz odpowiedzialności. Dążymy do rozwijania stabilnej i długoterminowej współpracy, z poszanowaniem interesów obu stron oraz zasad uczciwej konkurencji.

Przedsięwzięcia z udziałem kontrahentów

Grupa WIPASZ dopuszcza współpracę z Kontrahentami w zakresie przedsięwzięć związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, w szczególności w obszarze działań promocyjnych, wydarzeń branżowych oraz innych inicjatyw biznesowych, pod warunkiem zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami etyki biznesu.

Udział w wydarzeniach organizowanych lub współorganizowanych przez Kontrahentów, Konkurentów lub inne podmioty jest dopuszczalny, o ile nie prowadzi do naruszenia przepisów prawa, w szczególności prawa konkurencji, ani nie stwarza ryzyka konfliktu interesów.

Zaangażowanie w przedsięwzięcia z udziałem Kontrahentów związane z działalnością biznesową wymaga działania w interesie Grupy WIPASZ oraz, w uzasadnionych przypadkach, uzyskania zgody bezpośredniego przełożonego.

Materiały promocyjne i informacyjne

Dopuszczalne jest przyjmowanie materiałów promocyjnych o symbolicznej wartości, o ile ich przyjęcie jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami etyki biznesu oraz nie prowadzi do powstania konfliktu interesów ani nie wpływa na obiektywizm podejmowanych decyzji biznesowych.

Materiały promocyjne otrzymane od Kontrahentów mogą być eksponowane w pomieszczeniach służbowych Grupy WIPASZ, w szczególności w salach konferencyjnych, jeżeli ich charakter jest związany z prowadzoną działalnością oraz nie narusza zasad obowiązujących w Grupie WIPASZ.

Najem i użyczenie lokali oraz terenów

Grupa WIPASZ dopuszcza wynajmowanie lub użyczenie Kontrahentom lokali oraz terenów będących w jej dyspozycji, w szczególności w celu organizacji prezentacji, spotkań biznesowych, wydarzeń branżowych lub działań o charakterze społecznym i charytatywnym.

Udostępnianie lokali i terenów może odbywać się wyłącznie w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami etyki biznesu oraz z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji.

Każdorazowe udostępnienie wymaga uwzględnienia interesu Grupy WIPASZ oraz uzyskania stosownej zgody zgodnie z obowiązującymi w Grupie WIPASZ zasadami.

Prezentacje i pokazy

Prezentacje i pokazy organizowane przez Grupę WIPASZ lub na zlecenie Grupy WIPASZ powinny mieć charakter merytoryczny oraz pozostawać w związku z działalnością Grupy WIPASZ.

Spotkania tego rodzaju powinny odbywać się w sposób przejrzysty, zgodny z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami etyki biznesu oraz wewnętrznymi regulacjami Grupy WIPASZ, w szczególności w siedzibach Grupy WIPASZ, podczas wydarzeń branżowych lub w siedzibie Kontrahenta, jeżeli jest to uzasadnione charakterem prezentacji. Grupa WIPASZ nie dopuszcza sytuacji, w których udział w prezentacjach lub pokazach mógłby prowadzić do powstania konfliktu interesów lub naruszenia zasad uczciwego prowadzenia działalności.

Udział Pracowników w prezentacjach lub pokazach powinien odbywać się zgodnie z obowiązującymi w Grupie WIPASZ zasadami oraz po uzyskaniu stosownej zgody przełożonego.

III. SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

Ochrona danych osobowych

Grupa WIPASZ przywiązuje szczególną wagę do ochrony danych osobowych Pracowników, Kontrahentów oraz innych osób, których dane przetwarza, zapewniając ich przetwarzanie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami.

Grupa WIPASZ zapewnia ochronę poufności, integralności oraz bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych, a także realizację praw osób, których dane dotyczą, w szczególności prawa dostępu do danych, ich sprostowania oraz innych uprawnień wynikających z przepisów prawa.

Udostępnianie danych osobowych innym podmiotom odbywa się wyłącznie w przypadkach przewidzianych przepisami prawa oraz z zachowaniem odpowiednich środków bezpieczeństwa.

Prawa człowieka a dyskryminacja

Grupa WIPASZ respektuje prawa człowieka oraz uznaje zasady wynikające z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz obowiązujących przepisów prawa. Szanujemy godność każdej osoby oraz zapewniamy równe traktowanie w miejscu pracy.

W Grupie WIPASZ niedopuszczalne jest jakiekolwiek nierówne traktowanie, dyskryminacja lub naruszanie godności Pracowników, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, kolor skóry, język, religię, narodowość, pochodzenie etniczne lub społeczne, przekonania polityczne, przynależność związkową, wyznanie,

orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, formę zatrudnienia lub wymiar czasu pracy, a także inne cechy chronione przepisami prawa.

Zabronione jest również molestowanie, w tym molestowanie seksualne, rozumiane jako każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby lub stworzenie wobec niej atmosfery zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej.

Grupa WIPASZ nie dopuszcza mobbingu, rozumianego jako działania lub zachowania polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu Pracownika, które prowadzą lub mogą prowadzić do obniżenia jego samooceny zawodowej, poniżenia, ośmieszenia, izolowania lub wyeliminowania z zespołu.

Grupa WIPASZ zapewnia środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, poszanowaniu godności oraz równym traktowaniu wszystkich Pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska lub stażu pracy.

Równe traktowanie w zatrudnieniu

Grupa WIPASZ zapewnia równe traktowanie w zatrudnieniu oraz przestrzega obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie.

Decyzje dotyczące zatrudnienia, przydziału obowiązków, wynagrodzenia, awansów oraz rozwoju zawodowego podejmowane są w oparciu o obiektywne kryteria, w szczególności kwalifikacje, kompetencje, doświadczenie, zakres odpowiedzialności oraz wyniki pracy.

Grupa WIPASZ zapewnia Pracownikom dostęp do informacji dotyczących obowiązujących przepisów prawa pracy oraz zasad równego traktowania, zgodnie z przyjętymi w Grupie procedurami.

Grupa WIPASZ zapewnia Pracownikom równe szanse w zakresie rozwoju zawodowego, podnoszenia kwalifikacji oraz uczestnictwa w szkoleniach, zgodnie z potrzebami organizacji oraz wymaganiami poszczególnych stanowisk.

Systemy wynagrodzeń, premiowania oraz oceny pracy Pracowników opierają się na przejrzystych i obiektywnych kryteriach, z poszanowaniem zasady równego traktowania.

Grupa WIPASZ zapewnia środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, współpracy oraz poszanowaniu godności wszystkich Pracowników.

Czas pracy i wysokość wynagrodzenia za pracę

Grupa WIPASZ zapewnia Pracownikom wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami umowy o pracę oraz wewnętrznymi regulacjami, w szczególności Regulaminem Wynagradzania. Wynagrodzenie ustalane jest z uwzględnieniem zakresu obowiązków, odpowiedzialności, kwalifikacji oraz wyników pracy, z poszanowaniem zasady równego traktowania.

Grupa WIPASZ zapewnia prawo do odpoczynku i terminową wypłatę wynagrodzenia w wysokości i terminach określonych przepisami prawa oraz obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi.

Grupa WIPASZ zapewnia, że czas pracy oraz wynagrodzenie za pracę, w tym pracę w godzinach

nadliczbowych, są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami.

Zakaz pracy dzieci i ochrona młodocianych

Grupa WIPASZ nie akceptuje pracy dzieci oraz przestrzega obowiązujących przepisów prawa i standardów międzynarodowych, w szczególności postanowień Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia oraz ochrony młodocianych pracowników. Grupa WIPASZ zapewnia, że nie zatrudnia osób poniżej minimalnego wieku dopuszczenia do pracy określonego w obowiązujących przepisach prawa.

Młodociani pracownicy nie wykonują pracy, która mogłaby stanowić zagrożenie dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub rozwoju fizycznego, psychicznego, moralnego lub społecznego.

Grupa WIPASZ oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz standardów międzynarodowych w zakresie zakazu pracy dzieci oraz ochrony młodocianych.

Zakaz pracy przymusowej

Grupa WIPASZ nie dopuszcza żadnych form pracy przymusowej, obowiązkowej ani pracy wykonywanej pod przymusem. Zatrudnienie w Grupie WIPASZ ma charakter dobrowolny, a Pracownicy mają prawo do swobodnego nawiązania i rozwiązania stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Grupa WIPASZ nie stosuje praktyk polegających na zatrzymywaniu dokumentów tożsamości, ograniczaniu swobody przemieszczania się ani innych działań mogących prowadzić do przymusowego świadczenia pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa WIPASZ zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Wszyscy Pracownicy, osoby wykonujące pracę na rzecz Grupy WIPASZ oraz osoby przebywające na jej terenie są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących zasad i przepisów BHP.

Grupa WIPASZ wdraża, utrzymuje i doskonali system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, ukierunkowany na zapobieganie wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym, a także na stałe doskonalenie warunków pracy.

Grupa WIPASZ prowadzi działania mające na celu podnoszenie świadomości w zakresie bezpieczeństwa pracy oraz systematyczną poprawę poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Prawo własności do ziemi

Grupa WIPASZ prowadzi działalność z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz praw własności.

Działalność Grupy WIPASZ realizowana jest na nieruchomościach, do których Grupa WIPASZ posiada odpowiedni tytuł prawny, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Grupa WIPASZ respektuje prawa własności innych podmiotów oraz dokłada należytej staranności, aby korzystanie z nieruchomości odbywało się zgodnie z przepisami prawa oraz z poszanowaniem praw właścicieli, użytkowników i społeczności lokalnych.

Grupa WIPASZ oczekuje również od swoich partnerów biznesowych prowadzenia działalności z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz praw własności.

Świadomość ekologiczna

Grupa WIPASZ prowadzi działalność z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w zakresie ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

Grupa Wipasz identyfikuje i analizuje wpływ swojej działalności na środowisko, podejmując działania zmierzające do jego ograniczania oraz zapobiegające zanieczyszczeniom środowiska. W szczególności realizuje to poprzez modernizację instalacji, racjonalne wykorzystanie zasobów naturalnych oraz właściwe gospodarowanie odpadami.

Grupa Wipasz zobowiązuje się do ograniczania ryzyka związanego z wylesianiem i degradacją lasów oraz braku negatywnego oddziaływania na obszary chronione przyrodniczo.

Aspekty środowiskowe są uwzględniane zarówno w procesach planowania, jak i realizacji działalności operacyjnej oraz inwestycyjnej. Działania te prowadzone są zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi i wymaganiami administracyjnymi, w tym w zakresie ocen oddziaływania na środowisko, o ile są one wymagane.

Grupa WIPASZ dąży do odpowiedzialnego gospodarowania zasobami naturalnymi, mając na uwadze ich ograniczony charakter, a także stosuje rozwiązania techniczne i organizacyjne mające na celu zapewnienie zgodności prowadzonej działalności z obowiązującymi normami środowiskowymi oraz przestrzega warunków określonych w decyzjach administracyjnych dotyczących korzystania ze środowiska.

Ponadto podejmuje działania mające na celu podnoszenie świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska.

Działania społeczne

Grupa WIPASZ prowadzi działalność z poszanowaniem potrzeb społeczności lokalnych oraz dąży do budowania pozytywnych i odpowiedzialnych relacji z otoczeniem społecznym.

Przyczynia się do rozwoju lokalnych społeczności, w szczególności poprzez tworzenie miejsc pracy, współpracę z lokalnymi partnerami oraz wspieranie inicjatyw społecznych, edukacyjnych, sportowych i kulturalnych. Angażuje się również w inicjatywy istotne dla społeczności lokalnych oraz Pracowników, przyczyniając się do rozwoju ich otoczenia.

Grupa WIPASZ wspiera również działalność Fundacji Wipasz Pomocna Dłoń, która realizuje działania na rzecz społeczności lokalnych, w szczególności

w zakresie wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży oraz aktywizacji osób starszych.

Zakończenie

Kodeks Etyki Grupy WIPASZ podlega okresowym przeglądom i aktualizacjom, uwzględniającym zmiany w otoczeniu prawnym, społecznym oraz biznesowym. Niezależnie od wprowadzanych zmian, podstawowe wartości, takie jak uczciwość, rzetelność, prawdomówność, odpowiedzialność i lojalność, stanowią fundament kultury organizacyjnej.

Przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie stanowi obowiązek wszystkich Pracowników oraz osób współpracujących z Grupą WIPASZ.

Każda sytuacja mogąca stanowić naruszenie zasad niniejszego Kodeksu powinna zostać zgłoszona przełożonemu lub za pośrednictwem dedykowanego kanału zgłoszeń, z zapewnieniem poufności oraz ochrony przed działaniami odwetowymi, na adres: etyka@wipasz.pl.

Zgłoszenia podlegają rozpatrzeniu zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi.

Niniejszy Kodeks stanowi element systemu zarządzania w Grupie WIPASZ oraz wspiera realizację zasad odpowiedzialnego i etycznego prowadzenia działalności.

Pan Józef Wiśniewski

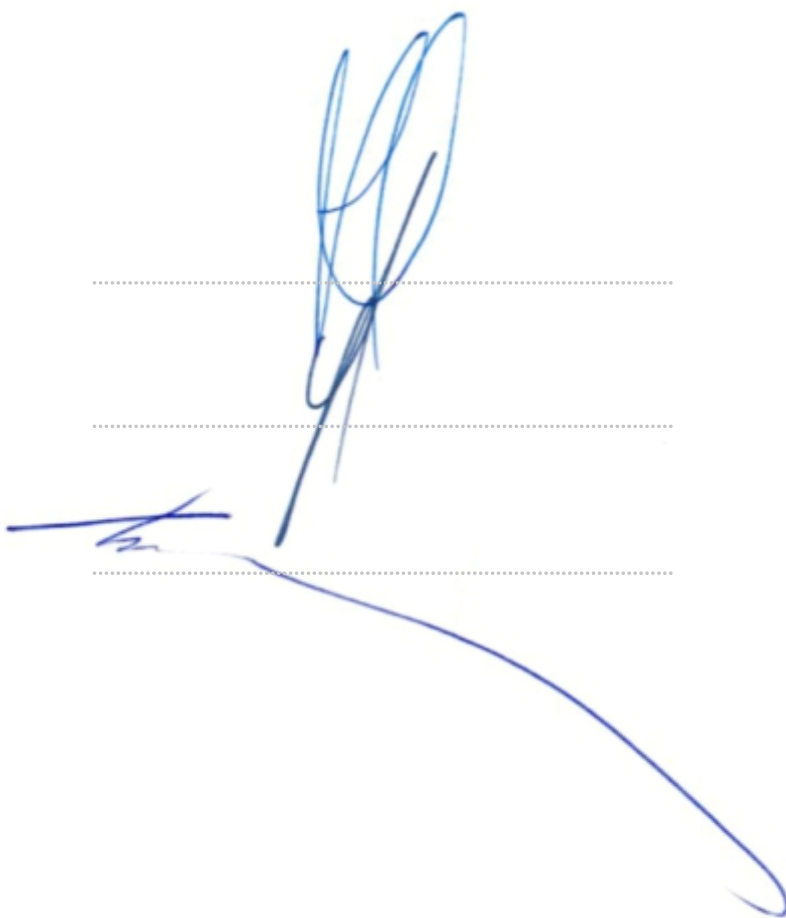
Prezes Zarządu

Pan Wojciech Ściana

Członek Zarządu – Zastępca Prezesa

Pan Tomasz Sinkiewicz

Członek Zarządu – Wiceprezes ds. Finansowych



.....

.....

.....