

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA GRUPY WIPASZ

1. Cel Polityki

Celem niniejszej Polityki jest potwierdzenie zobowiązania Grupy Wipasz do poszanowania praw człowieka we wszystkich aspektach prowadzonej działalności oraz w relacjach z pracownikami, dostawcami, partnerami biznesowymi oraz społecznościami lokalnymi. Grupa Wipasz uznaje, że poszanowanie praw człowieka stanowi fundament odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej oraz element zrównoważonego rozwoju.

2. Zakres stosowania

Polityka obowiązuje:

- wszystkich pracowników Grupy Wipasz;
- kandydatów do pracy;
- osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych;
- stażystów i praktykantów;
- członków organów spółek wchodzących w skład Grupy Wipasz;
- dostawców i partnerów biznesowych.

Grupa Wipasz oczekuje, że dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać zasad niniejszej Polityki.

3. Podstawy i standardy międzynarodowe

Niniejsza Polityka opiera się w szczególności na:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ;
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka;
- Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO);
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- przepisach prawa krajowego i europejskiego.

4. Kluczowe zobowiązania Grupy Wipasz

4.1. Zakaz pracy przymusowej

Grupa Wipasz nie stosuje ani nie toleruje żadnej formy pracy przymusowej, niewolniczej lub obowiązkowej. Zatrudnienie ma charakter dobrowolny, a pracownicy mają prawo do rozwiązania stosunku pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4.2. Zakaz pracy dzieci

Grupa Wipasz nie toleruje pracy dzieci oraz nie zatrudnia osób poniżej minimalnego wieku określonego przepisami prawa oraz właściwymi standardami międzynarodowymi.

4.3. Zakaz dyskryminacji

Grupa Wipasz zapewnia równe traktowanie oraz nie toleruje dyskryminacji w jakiegokolwiek formie. Decyzje dotyczące zatrudnienia podejmowane są w oparciu o kwalifikacje, kompetencje oraz wymagania związane z danym stanowiskiem.

4.4. Zakaz handlu ludźmi

Grupa Wipasz nie toleruje żadnych form handlu ludźmi, w tym wykorzystywania pracowników, pracy przymusowej, niewolnictwa lub praktyk o podobnym charakterze. Grupa Wipasz podejmuje działania mające na celu ograniczenie ryzyka wystąpienia takich przypadków w ramach własnej działalności oraz w łańcuchu dostaw.

4.5. Godne warunki pracy

Grupa Wipasz zapewnia pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie norm czasu pracy oraz prawo do odpoczynku.

4.6. Wolność zrzeszania się

Grupa Wipasz respektuje prawo pracowników do zrzeszania się oraz prowadzenia dialogu z pra-

codawcą zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4.7. Poszanowanie godności

Grupa Wipasz nie toleruje jakichkolwiek form naruszania godności pracowników, w szczególności mobbingu, molestowania, przemocy oraz zastraszania.

5. Dostawcy i partnerzy biznesowi

Grupa Wipasz promuje poszanowanie praw człowieka w łańcuchu dostaw oraz oczekuje od dostawców i partnerów biznesowych przestrzegania zasad niniejszej Polityki, w szczególności w zakresie zakazu pracy dzieci, zakazu pracy przymusowej, zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, zakazu dyskryminacji. Wymagania te są określone również w Kodeksie Etyki Dostawców Grupy Wipasz.

6. Zgłaszanie naruszeń

Grupa Wipasz zapewnia możliwość zgłaszania przypadków naruszeń zasad niniejszej Polityki. Zgłoszenia mogą być dokonywane za pomocą dedykowanego kanału zgłoszeń, z zapewnieniem poufności oraz ochrony przed działaniami odwetowymi, na adres: etyka@wipasz.pl.

Grupa Wipasz zapewnia poufność zgłoszeń oraz ochronę osób dokonujących zgłoszeń przed działaniami odwetowymi.

7. Odpowiedzialność

Zarząd:

- zatwierdzenie Polityki;
- nadzór nad jej realizacją.

Dział Kadr, Płac i HR:

- wdrożenie Polityki;
- monitorowanie jej stosowania;
- prowadzenie działań edukacyjnych i informacyjnych.

Kadra kierownicza:

- stosowanie zasad Polityki w codziennym zarządzaniu;
- wspieranie przestrzegania zasad Polityki.

Pracownicy:

- przestrzeganie zasad Polityki.

8. Monitorowanie i doskonalenie

Grupa Wipasz monitoruje przestrzeganie niniejszej Polityki.

Polityka podlega okresowym przeglądom i doskonaleniu. Monitorowanie może obejmować analizę ryzyk naruszeń praw człowieka związanych z działalnością Grupy Wipasz oraz jej relacjami biznesowymi.

9. Powiązania z innymi dokumentami

Niniejsza Polityka stanowi element systemu zarządzania odpowiedzialnością społeczną w Grupie Wipasz i funkcjonuje w powiązaniu z innymi regulacjami wewnętrznymi dotyczącymi praw pracowników, warunków pracy oraz zasad etycznych.

W szczególności Polityka jest powiązana z Kodeksem Etyki Grupy Wipasz, Kodeksem Etyki dla Dostawców Grupy Wipasz oraz innymi obowiązującymi w Grupie Wipasz regulacjami dotyczącymi praw pracowników, warunków pracy, zasad etycznych oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

10. Postanowienia końcowe

Polityka została wdrożona, wprowadzona do stosowania oraz jest ogólnie dostępna na oficjalnej stronie <http://www.wipasz.pl>. Polityka podlega okresowym przeglądom, a Grupa Wipasz dąży do jej ciągłego doskonalenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami.

Pan Józef Wiśniewski

Prezes Zarządu

Pan Wojciech Ściana

Członek Zarządu – Zastępca Prezesa

Pan Tomasz Sinkiewicz

Członek Zarządu – Wiceprezes ds. Finansowych

Pan Dawid Dudek

Członek Zarządu – Wiceprezes ds. Sprzedaży
Dywizji Mięsnej

Pan Sławomir Kawalec

Członek Zarządu – Wiceprezes ds. Kontraktacji
i Zakupów Dywizji Mięsnej

The image shows five handwritten signatures in blue and red ink, each placed over a horizontal dotted line. The signatures are: 1. A blue signature at the top, likely for Józef Wiśniewski. 2. A blue signature below it, likely for Wojciech Ściana. 3. A blue signature below that, likely for Tomasz Sinkiewicz. 4. A blue signature below that, likely for Dawid Dudek. 5. A red signature at the bottom, likely for Sławomir Kawalec.